

2025

Chez

L'APPRENTISSAGE

AVEC ADES CFA

**RECRUTER
FORMER
ACCOMPAGNER
TRANSMETTRE**



PLUS D'INFORMATIONS
SUR WWW.ADESFORMATIIONS.FR
OU EN SCANNANT LE QR CODE





LES DIPLÔMES CONCERNÉS PAR L'APPRENTISSAGE À L'ADES

- ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF ET SOCIAL
- ÉDUCATEUR JEUNES ENFANTS
- ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ
- MONITEUR ÉDUCATEUR
- INGÉNIEUR SOCIAL

RÉMUNÉRATION

18 >
20 ANS

	OPCO SANTÉ	HORS OPCO SANTÉ
1 ÈRE ANNÉE	50%	43%
2 ÈME ANNÉE	60%	51%
3 ÈME ANNÉE	70%	67%

21 >
25 ANS

	OPCO SANTÉ	HORS OPCO SANTÉ
ÈRE ANNÉE	65%	53%
ÈME ANNÉE	75%	61%
ANNÉE	85%	78%

26 ANS ET +

1 ÈRE ANNÉE	2 ÈME ANNÉE	3 ÈME ANNÉE
100%	100%	100%

AIDES EMPLOYEUR * POUR L'EMBAUCHE D'APPRENTI



Entreprises de
- de 250 salariés

5 000 €

Aide à l'embauche
pour une personne en
situation de handicap

6 000 €*

*aide cumulable avec les autres aides spécifiques.
Concernent les diplômes Moniteur éducateur et
Accompagnant éducatif et Social

PUBLIC VISÉ

L'APPRENTI

- Recrutement entre 16 à 29 ans révolus

LES EXCEPTIONS

Pas d'âge limite si :

- Reconnu travailleur handicapé
- Un projet de création ou de reprise d'entreprise
- Sportif de haut niveau

L'EMPLOYEUR

- Un employeur privé ou public



DURÉE

DE 6 À 36 MOIS

Possibilité de signer le contrat d'apprentissage 3 mois avant et après le début de la formation.

Période d'essai : 45 jours consécutifs ou non chez l'employeur

Date de fin de contrat : au plus tard 2 mois après l'examen.



LES ÉTAPES DU RECRUTEMENT EN APPRENTISSAGE POUR L'EMPLOYEUR

- Vous détectez un besoin en matière de recrutement
- Vous entrez en relation avec notre CFA qui vous oriente et vous conseille sur le type de profil correspondant à votre besoin, la démarche à suivre pour son recrutement les modalités du contrat et de financement de l'apprentissage.
- Vous êtes accompagné dès l'accueil de votre apprenti jusqu'à la passation de son diplôme



RYTHME D'ALTERNANCE

2/3 DU TEMPS CHEZ L'EMPLOYEUR

1/3 DU TEMPS EN CENTRE DE FORMATION

	EN FORMATION	EN ENTREPRISE	EN STAGE (HORS EMPLOYEUR)
AES (1 À 2 ANS)	15 semaines (525h)	20 semaines	4 semaines
ME (2 ANS)	27,5 semaines (950h)	69 semaines	8 semaines
ES (3 ANS)	41.5 semaines (1450h)	98 semaines	2 stages de 8 semaines préconisés
EJE (3 ANS)	42.5 semaines (1500h)	97 semaines	2 stages de 8 semaines préconisés

Recruter un apprenti c'est...

- Anticiper vos besoins en compétences
- Fidéliser un futur professionnel au sein de votre équipe
- Bénéficier d'aides de l'État en faveur de l'apprentissage
- Bénéficier d'une prise en charge du coût contrat par les OPCO, CNFPT, ANFH.

...Et c'est aussi la possibilité de

- Transmettre des savoir-faire et savoir-être
- Reconnaître vos équipes dans la fonction de maître d'apprentissage
- Bénéficier d'un regard nouveau sur vos pratiques
- Attirer des candidats sur votre territoire
- Former un apprenant aux spécificités de votre secteur d'intervention
- Favoriser l'accès à la formation pour tous

Contacts

Coordinatrice pédagogique et référente apprentissage

Muriel Revranche

mrevranche@adesformations.fr

06 21 01 75 27

Chargée de développement alternance

Laureline Chapuis

lchapuis@adesformations.fr

Référente Handicap

Nathalie Lescouzères

nlescouzeres@adesformations.fr

06 04 59 90 67

www.adesformations.fr

